



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА
Департамент образования
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Школа № 190»

П Р И К А З

03.11.2022

№ 333-ОД

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Нижегородской области от 30.01.2017 г. № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений», постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 14.10.2008 № 4744 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Нижнего Новгорода», на основании Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода, утвержденного постановлением главы администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 № 5202 (в редакции постановления администрации города Нижнего Новгорода от 28.10.2022 г. № 5817)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Школа № 190», утвержденное приказом директора от 01.11.2021 г. № 244-ОД (далее — Положение), изложив пункт 5.3 Положения в следующей редакции:

«5.3. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;

- надбавка за сложность и напряженность труда;
- надбавка за высокую степень самостоятельности и ответственности;
- надбавка за наличие почетных званий, предусмотренных пунктом 5.7 настоящего Положения;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка молодым специалистам;
- премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год, иной расчетный период;
- ежемесячная надбавка отдельным категориям молодых специалистов».

2. Дополнить Положение пунктом 5.18 следующего содержания:

«5.18. Ежемесячная надбавка к заработной плате устанавливается отдельным категориям молодых специалистов, работающих по трудовому договору в муниципальных образовательных организациях города Нижнего Новгорода и имеющих стаж работы по специальности до 3 лет.

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к заработной плате отдельным категориям молодых специалистов, работающих по трудовому договору в муниципальных образовательных организациях города Нижнего Новгорода устанавливается правовым актом администрации города Нижнего Новгорода».

3. Пункт 10.7 Положения изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Показатель	Критерий	Размер, % от должностного оклада
1.	Присвоенные государственные награды Российской Федерации, установленные в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», а также ведомственные награды, установленные федеральными органами исполнительной власти в сфере образования	наличие	10 %
2.	Стаж работы на руководящих должностях в отрасли (выслуга лет):	от 1 до 5 лет	5 %
		от 5 до 10 лет	10 %
		от 10 и более лет	15 %
3.	Выполнение муниципального задания:	до 95 %	не устанавливается
		от 95 до 100 %	25 %
		свыше 100 %	30 %
4.	Дисциплинарные взыскания, предписания надзорных органов, обоснованные жалобы	отсутствие	10 %
5.	Обеспечение удельного веса численности	наличие	2 %

	педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников образовательных организаций не менее 20 %		
6.	Оценка эффективности использования муниципального имущества в соответствии с Положением об определении оценки эффективности использования муниципального имущества муниципальными учреждениями города Нижнего Новгорода, утвержденным решением городской Думы города Нижнего Новгорода от 26.02.2020 № 30	до 1 балла	не устанавливается
		от 1,1 до 3,49 баллов	2 %
		от 3,5 до 3,99 баллов	5 %
		от 4 до 5 баллов	10 %
7.	Выполнение объемных показателей образовательных организаций		
7.1.	Количество воспитанников в автономных и бюджетных дошкольных образовательных организаций	до 80	3 %
		от 81 до 180	5 %
		от 181 до 280	10 %
		от 281 до 380	15 %
		от 381 до 480	20 %
		от 481	25 %
7.2.	Количество обучающихся в общеобразовательных организациях, за исключением казенных	до 300	не устанавливается
		от 301 до 600	5 %
		от 601 до 800	10 %
		от 801 до 1000	15 %
		от 1001 до 1300	20 %
		от 1301	25 %
7.3.	Количество обучающихся в казенных общеобразовательных организациях	до 100	5 %
		от 101 до 200	10 %
		свыше 201	15 %
7.4.	Количество обучающихся в автономных и бюджетных организациях дополнительного образования	до 1000	5 %
		от 1001 до 2000	10 %
		от 2001 до 3000	15 %
		от 3001	20 %
8.	Для руководителей автономных и бюджетных дошкольных образовательных организаций		
8.1.	реализация программ дополнительного образования	до 2	5 %
		3 и более	10 %
8.2.	реализация социокультурных проектов (социальных проектов)	наличие	5 %
8.3.	организация работы по функционированию консультационных центров для родителей (законных представителей), обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования	наличие	10 %

8.4.	организация работы в двух и более зданиях	в 2	5 %
		3 и более	10 %
8.5.	организация работы городского/районного ресурсного центра, созданного на базе автономной или бюджетной дошкольной образовательной организации на основании решения Учредителя	наличие	5 %
8.6.	организация деятельности структурных подразделений, обеспечивающих осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся и иных, предусмотренных локальными нормативными актами образовательной организации, структурных подразделений	наличие одного структурного подразделения	10 %
		наличие двух и более структурных подразделений	15 %
9.	Для руководителей автономных и бюджетных общеобразовательных организаций		
9.1.	реализация в организации предметов с углубленным изучением	в 4 и менее классах	5 %
		в 5–10 классах	10 %
		в более 10 классах	15 %
9.2.	реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научные общества учащихся и др.)	наличие	5 %
9.3.	участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах, научных обществах учащихся	наличие	10 %
		наличие победителей	15 %
9.4.	реализация программ дополнительного образования	до 2	5 %
		3 и более	10 %
9.5.	организация работы в двух и более зданиях	в 2	5 %
		3 и более	10 %
9.6.	организация деятельности структурных подразделений, обеспечивающих осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся и иных, предусмотренных локальными нормативными актами образовательной организации, структурных подразделений	наличие одного структурного подразделения	10 %
		наличие двух и более структурных подразделений	15 %
9.7.	организация отдыха, оздоровления и занятости детей в каникулярное время	наличие	5 %
9.8.	организация работы городского/районного ресурсного центра, созданного на базе автономной или бюджетной	наличие	5 %

	общеобразовательной организации на основании решения Учредителя		
9.9.	Функционирование в образовательной организации групп продленного дня	менее 3	не устанавливается
		от 3 до 10	10 %
		от 10 до 15	15 %
		более 15	20 %
10.	Для руководителей казенных общеобразовательных организаций		
10.1.	реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научные общества учащихся и др.)	наличие	5 %
10.2.	реализация программ дополнительного образования	наличие	5 %
10.3.	организация отдыха, оздоровления и занятости детей в каникулярное время	наличие	5 %
10.4.	организация работы городского/районного ресурсного центра, созданного на базе казенной общеобразовательной организации на основании решения Учредителя	наличие	5 %
10.5.	организация деятельности структурных подразделений, обеспечивающих осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся и иных, предусмотренных локальными нормативными актами образовательной организации, структурных подразделений	наличие одного структурного подразделения	10 %
		наличие двух и более структурных подразделений	15 %
11.	Для руководителей автономных и бюджетных организаций дополнительного образования		
11.1.	организация деятельности структурных подразделений, обеспечивающих осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся и иных, предусмотренных локальными нормативными актами образовательной организации, структурных подразделений	наличие одного структурного подразделения	10 %
		наличие двух и более структурных подразделений	15 %
11.2.	развитие приоритетных направлений дополнительного образования детей (техническое творчество, развитие детского самоуправления и общественного движения, гражданско-патриотическое, семейное воспитание)	наличие	10 %
11.3.	организация отдыха, оздоровления и занятости	наличие	5 %

	детей в каникулярное время		
11.4.	проведение на базе организации ежегодных городских мероприятий	наличие	5 %
11.5.	реализация дополнительных образовательных программ со сроками реализации 3 и более лет	наличие	5 %
11.6.	наличие образцовых коллективов	наличие	5 %
11.7.	организация деятельности загородных баз, спортивных сооружений	наличие	5 %
11.8.	организация работы городского/районного ресурсного центра, созданного на базе автономной или бюджетной организации дополнительного образования на основании решения Учредителя	наличие	5 %
12.	Присужденная ученая степень кандидат наук доктор наук	наличие	
			20 %
			30 %
13.	Наличие у образовательной организации статуса: Федеральная инновационная площадка Региональная инновационная площадка Стажерская площадка и/или пилотная площадка на базе ГБОУ ДПО НИРО	наличие	
			15 %
			5 %
			5 %

».

4. Дополнить абзац 2 пункта 10.8 Положения абзацем следующего содержания:

«В случае наличия конфликта интересов между руководителем муниципальной образовательной организации и руководителем отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода, осуществляющего полномочия учредителя, выплата за организацию платных дополнительных образовательных услуг осуществляется на основании приказа заместителя руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода, осуществляющего полномочия учредителя, которому переданы соответствующие полномочия.».

5. Дополнить пункта 10.11 Положения абзацем следующего содержания:

«В случае наличия конфликта интересов между руководителем муниципальной образовательной организации и руководителем отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода, осуществляющего полномочия учредителя, премирование осуществляется на основании приказа заместителя руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода, осуществляющего полномочия учредителя, которому переданы соответствующие полномочия в порядке, предусмотренным настоящим Положением.».

6. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Школа №

190», утвержденное приказом директора от 01.11.2021 г. № 244-ОД (далее — Положение), изложив Приложение № 1 Положения следующей редакции:

«Приложение № 1

**Минимальные оклады
по должностям работников Учреждения с 01.10.2022 г.**

Должность	Минимальный оклад, руб.
директор	30082,00
заместитель директора	21127,00
заместитель директора	24146,00
главный бухгалтер	21127,00
учитель	10233,00
педагог-психолог	10233,00
преподаватель-организатор ОБЖ	10233,00
социальный педагог	9304,00
педагог дополнительного образования	9304,00
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8384,00
воспитатель	8002,00
лаборант	6627,00
бухгалтер	7796,00
дворник	4784,00
вожатый	4104,00
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5215,00
гардеробщик	4784,00
уборщик служебных помещений	4784,00
сторож	5454,00
делопроизводитель	5977,00
секретарь учебной части	4104,00
библиотекарь	13086,00
инженер-программист	7796,00
специалист по охране труда	7796,00
вахтер	4784,00

».

7. Определить, что данные изменения в Положение распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2022 г.

8. Учителю Г. И. Целоусовой разместить настоящий приказ на официальном сайте Учреждения в срок до 07.11.2022 г.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Звездова

И. А. Звездова